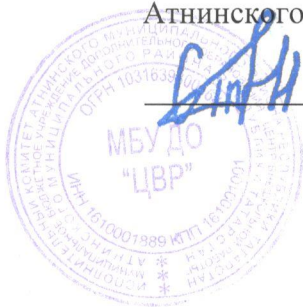


Утверждаю:
Директор МБУ ДО
«Центр внешкольной работы»
Атнинского муниципального района




С.З. Гиниятова

Согласовано:
Начальник МКУ «Отдел образования»
Атнинского районного исполнительного
комитета Республики Татарстан




Р.Р. Фатыхов

ГODOVOЙ ПЛАН
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ВНЕШКОЛЬНОЙ РАБОТЫ»
АТНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
на 2023 – 2024 учебный год

Рассмотрен на заседании педагогического Совета
МБУ ДО «Центр внешкольной работы»
Атнинского муниципального района РТ
№ 36-о/д от 01 сентября 2023 года

с.Б.Атня, 2023 г.

**Анализ работы Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования “Центр внешкольной работы”
Атнинского муниципального района Республики Татарстан
за 2022-2023 учебный год и задачи на 2023-2024 учебный год**

Дополнительное образование детей – это условие для личностного роста ребенка в условиях непрерывного образования, которое формирует систему знаний, расширяет кругозор ребенка, помогает ему реализовать собственные способности и склонности, обеспечивает органичное сочетание досуга с различными формами образовательной деятельности. Система дополнительного образования детей располагает уникальными социально-педагогическими возможностями по развитию творческих способностей обучающихся в области научно-технической, художественной, физкультурно-спортивной, естественнонаучной и другой образовательной деятельности.

Учреждение дополнительного образования детей особое образовательное пространство, где осуществляется специальная образовательная деятельность по развитию индивида, расширяются возможности его практического опыта. Оно является пространством творческого освоения новой информации, формирования жизненных умений и способностей.

Работа в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр внешкольной работы» Атнинского муниципального района Республики Татарстан (далее – МБУ ДО «ЦВР») организуется на принципах внимания к историческим ценностям, приоритетности интересов ребенка, права каждого ребенка на выбор своей траектории развития, адаптации детей к современным условиям жизни общества, учета возрастных и индивидуальных особенностей, выявление и развитие склонностей, способностей в различных направлениях деятельности, развитие творческих способностей детей, преемственности знаний, признания ценности совместной деятельности детей и взрослых.

Приоритетные направления деятельности МБУ ДО «ЦВР»:

- совершенствование образовательного процесса и профессионального мастерства педагогов дополнительного образования посредством применения инновационных технологий;
- участие педагогов и обучающихся в районных, зональных, республиканских и всероссийских конкурсах и мероприятиях;
- организация учебно-воспитательной работы через приобщение обучающихся к творчеству, моделированию, конструированию;
- увеличение инициативы и живого интереса к творческой работе объединений, воспитание у детей потребности творить созидать;
- создание условий для личностного и профессионального самоопределения обучающихся;
- привлечение подростков «группы риска», детей из неблагополучных семей в объединения МБУ ДО «ЦВР».

Комплектование

МБУ ДО «ЦВР» осуществляет свою деятельность на основании Устава Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы» Атнинского муниципального района Республики Татарстан, утвержденного Постановлением руководителя Атнинского районного исполнительного комитета №456 от 15.11.2021 г., Лицензии на осуществление образовательной деятельности №9119 от 25.11.2016 г., выданной Министерством образования и науки Республики Татарстан и Санитарно-эпидемиологического заключения №16.03.03.000.М.000115.12.15 от 03.12.2015 г., выданного Территориальным отделом Управления Роспотребнадзора по Республике Татарстан (Татарстан) в Арском, Высокогорском районах.

Согласно статистическим данным за последние 3 года можно сделать вывод, что МБУ ДО «ЦВР» охватывает дополнительными образовательными услугами больше половины учащихся района.

Приказом МБУ ДО «ЦВР» от 1 сентября 2022 года №27-о/д на новый 2022-2023 учебный год было скомплектовано 33 объединения, с общим охватом 815 (602) обучающихся:

1 года обучения - 555; 2 года обучения - 180; 3 года обучения - 80.
Объединения были скомплектованы по 4 направленностям:

1. Техническая;
2. Социально-гуманитарная;
3. Художественная;
4. Физкультурно – спортивная.

Объединения функционировали на базе 11 образовательных организаций (МБОУ «Большеатнинская СОШ», МБОУ «Коморгузинская СОШ», МБОУ «Большеменгерская ООШ», «Кубянская СОШ», МБОУ «Нижекуюкская ООШ», МБОУ «Новошашинская ООШ», МБОУ «Берескинская СОШ», МБОУ «Березинская ООШ», МБОУ «Кунгерская СОШ», МБОУ «Кулле-Киминская ООШ», МБОУ «Кушарская ООШ», МБОУ «Староузюмская ООШ») и на базе МБДОУ «Большеатнинский детский сад». Администрация МБУ ДО «ЦВР» строит свою работу в тесном взаимодействии с образовательными учреждениями района, заключая с ними договора о совместной деятельности, открывает на базе школ свои объединения.

В динамике численности обучающихся учреждения за последние несколько лет наблюдается стабильность. Педагоги заинтересованы сохранять контингент обучающихся в течение реализации образовательных программ. Уменьшение отсева количества обучающихся 2 и 3 года обучения свидетельствует, о возрастающем интересе обучающихся, их родителей, учителей образовательных учреждений к дополнительным образовательным услугам МБУ ДО «ЦВР».

Кадровое обеспечение

Кадровый потенциал учреждения является основным в достижении результативности учебно-воспитательного процесса. Педагогический коллектив МБУ ДО «ЦВР» имеет реальный потенциал для осуществления образовательного и воспитательного процесса учреждения.

В 2022-2023 учебном году в МБУ ДО «ЦВР» управленческую, методическую, учебно-воспитательную работу вели:

- Директор;
- заместитель директора по учебной работе;
- старший методист;
- 4 методиста по направленностям (техническая, социально-гуманитарная, художественная, физкультурно-спортивная);
- 11- штатных педагогов;
- 17- педагогов-совместителей.

Педагогический потенциал МБУ ДО «ЦВР»

В прошедшем учебном году учебно-воспитательный процесс осуществляли всего основных работников-14, из них педагогов ДО - 11(из них в декретном отпуске- 1), совместителей - 17 педагогов ДО.

Характеристика педагогического коллектива по образовательному цензу

Штатные педагоги ДО соответствовали образовательному цензу:

- имеют высшее образование -12;
- имеет среднее профессиональное образование - 1.

Педагог дополнительного образования Гущин Е.А. в июне 2023 года получил диплом о среднем профессиональном образовании по квалификации техник-механик в ГАПОУ «Атнинский сельскохозяйственный техникум им. Габдуллы Тукая» Республика Татарстан, село Большая Атня.

Педагог дополнительного образования Хакимова Алсу Зульфаровна в июне 2023года получила диплом о профессиональной переподготовке по квалификации педагог дополнительного образования в отделении дополнительного профессионального образования Общества с ограниченной ответственностью «Центр непрерывного

образования и инноваций» по программе «Педагогическое образование: педагог дополнительного образования детей и взрослых».

15 педагогов – совместителей имеют высшее образование, 2 педагога – совместителя среднее специальное образование.

Педагогический коллектив стабилен и работоспособен.

Характеристика педагогического коллектива по квалификации

В 2022-2023 учебном году состав коллектива состоял:

2- педагога высшей квалификационной категории,

4 - педагога первой квалификационной категории,

7- педагогов аттестованы на «Соответствие занимаемой должности».

Характеристика педагогического коллектива по педагогическому стажу

МБУ ДО «ЦВР» укомплектован квалифицированными педагогическими кадрами с большим стажем работы в системе образования:

От 1 года до 5 лет – 1;

От 5 лет до 10 лет – 3;

От 10 лет до 20 лет – 5;

От 20 лет и выше - 5.

5 педагога имеют педагогический стаж в системе дополнительного образования от 20 и выше. Исходя из показателей можно сделать вывод, что 38,4 % педагогов ДО являются наставниками для молодых педагогов.

Характеристика педагогического коллектива по стажу работы в системе дополнительного образования

От 1 года до 5 лет – 7;

От 5 лет до 10 лет – 3;

От 10 лет до 20 лет – 1;

От 20 лет и выше - 1.

Учитывая запросы детей и просьбу родителей, с сентября 2019 года были организованы объединения технической направленности «Лабиринт» - руководитель объединения Байрамова Эндже Рафаэлевна, объединения «Studio Focus», «Робототехника» - руководитель объединения Бурангулова Айгуль Рафилевна. Эти объединения успешно и плодотворно ведут педагогическую деятельность.

В 2022-2023 учебном году расширился список объединений за счет комплектации новых групп художественной направленности в целях реализации проекта «Школьный театр».

Разработка и реализация образовательных программ

В 2022-2023 учебном году в объединениях МБУ ДО «ЦВР» реализовывались 33 программ на 1-3 года обучения. Все программы являются модифицированными.

В начале учебного года для педагогов дополнительного образования, работающих по проекту «Школьный театр», был организован семинар, где педагоги были дополнительно ознакомлены с Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам, утвержденных приказом Министерством просвещения Российской Федерации от 9 ноября 2018 года, с Методическими рекомендациями по проектированию современных дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, разработанных Республиканским центром внешкольной работы в 2021 году, с Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей. Санитарно-эпидемиологические требования и нормативы СанПиН 2.4. 3648-20.

Программы педагогов разрабатывались согласно «Положения о структуре, порядке разработок, оформления и утверждения дополнительных общеобразовательных

общеразвивающих программ МБУ ДО «Центр внешкольной работы» Актинского муниципального района Республики Татарстан, принятого решением педсовета МБУ ДО «Центр внешкольной работы» (протокол №81(1) от 15.08.2019 г.), введенного в действие приказом №32 - о/д от «15» августа 2019 года. Реализация программ осуществлялась в разновозрастных и разновозрастных объединениях детей, где педагог имеет право самостоятельно определять содержание и форму занятий с учетом требований педагогики сотрудничества, в зависимости от индивидуальных особенностей детей. Педагог имеет право изменять и дополнять программу с учетом развития науки, культуры, экономики, технологий и социальной среды согласно приказу Министерства просвещения Российской Федерации №196 от 9 ноября 2018 года. Группы обучающихся формировались по годам обучения.

Содержание дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ характеризуется многоплановостью и направлено на:

- создание условий для творческого развития личности ребенка;
- развитие мотивации личности к познанию и творчеству;
- приобщение обучающихся к общечеловеческим ценностям;
- создание условий для личностного и профессионального самоопределения обучающихся;
- формирование гражданской позиции личности;
- профилактику асоциального поведения детей и подростков;
- формирование культуры безопасности.

В начале учебного года для педагогов были организованы индивидуальные консультации по вопросам разработки и утверждения дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ. В августе-сентябре все ДООП были проанализированы, рекомендации были доведены до педагогов дополнительного образования индивидуально. Расписание занятий составляется с учетом требований и пожеланий классных руководителей, родителей и обучающихся.

Учебный план на 2022–2023 учебный год в основном был выполнен, дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы были пройдены, также подтверждающими результатами реализации ДООП являются участия обучающихся в различных выставках и конкурсах и мониторинг оценки уровня знаний обучающихся.

Учебные занятия проводились согласно режиму, рекомендованному СанПиН (СанПиН 2.4. 3648-20.), в объединениях по группам с количеством обучающихся от 10 до 15 человек. Продолжительность занятий регулировалась расписанием и количеством учебной нагрузки педагога. Занятия в объединениях организовывались спаренными занятиями по 45 минут с 10 ти минутным перерывом между ними, по 25-30 минут для обучающихся детского сада. В кабинетах сохранялся световой и воздушно-тепловой режим.

Методическая работа.

Главное назначение методической службы – создание условий для самообразования, самовыражения и самоутверждения, способствующие творческому росту профессионального мастерства педагогов, ориентированию в современных научных тенденциях, актуальных проблемах теории и практики, в современных технологиях и инновациях.

При планировании методической работы МБУ ДО «ЦВР» педагогический коллектив стремился отобрать те формы, которые реально позволили бы решать проблемы и задачи, стоящие перед ними. С 2022-2023 учебного года приступили к работе над методической темой «Использование современных образовательных и цифровых технологий в формировании компетенций обучающихся».

Уровень компетенции и методической подготовленности администрации МБУ ДО «ЦВР» достаточен для обеспечения квалифицированного руководства всеми направлениями учебно-воспитательного процесса. Практически все намеченные

мероприятия выполнены. Формы и методы контроля соответствуют задачам, которые ставил педагогический коллектив на учебный год.

МБУ ДО «ЦВР» подключен к системе Навигатора дополнительного образования. Используя систему «Навигатор дополнительного образования» родители имеют возможность получить подробную информацию о детском объединении: описание процесса обучения, расписание, контактные данные педагога дополнительного образования, место проведения занятий.

Контрольно-аналитическая деятельность.

Контроль над организацией образовательного и воспитательного процесса МБУ ДО «ЦВР» ведется согласно графику внутреннего контроля.

В результате анализа и обобщения материалов по итогам проверок были выявлены как положительные моменты, так и недостатки. Согласно годовому плану «Контрольно - аналитическая деятельность» администрацией регулярно контролировалось выполнение педагогами дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, своевременное прохождение педагогами курсов повышения квалификации, стажировок, участие педагогов и воспитанников в различных конференциях, семинарах, конкурсах, соревнованиях, правильное ведение документации педагогов и своевременное заполнение электронных и бумажных журналов.

Заместителем директора в ходе тематических проверок были посещены занятия педагогов с целью оказания методической помощи. В ходе анализа методической работы на итоговом педсовете было подчеркнуто о необходимости регулярного проведения семинарских занятий, практикумов, мастер-классов по направленностям, ежемесячном подведении итогов о проделанной работе.

Проверка электронных и бумажных журналов.

В течение учебного года шла проверка электронных и бумажных журналов, по их своевременному и аккуратному заполнению, по выполнению общеобразовательных программ, контроль за учетом проведения инструктажей по технике безопасности. Проверки проводились по четвертям учебного года. Проверку журналов бумажных и электронных проводила заместитель директора МБУ ДО «ЦВР» Сабирова А.Р.. После каждой проверки в соответствующей графе в конце журнала фиксировалась запись проверяющего. Результаты проверки и соответствующие рекомендации своевременно доводились до педагогов в устном виде в рамках педсоветов, либо в письменном виде через электронную почту педагогов. Итоги проверок оформлялись в справку, которые зачитывались на заседаниях методических советов. Для педагогов – совместителей информация направлялась на электронную почту школ. Однако не всегда педагоги знакомятся с записями и к указанному сроку ликвидируют недостатки. Вопрос правильного и своевременного заполнения бумажных и электронных журналов, различной документации был в центре внимания и контроля руководства. На последнем педсовете заместитель директора учреждения Сабирова А.Р. сделала содержательный анализ по выполнению педагогами прямых должностных обязанностей.

Администрацией используются различные формы контроля: текущий, фронтальный, тематический, персональный. По результатам контроля вырабатываются рекомендации и составляются справки, которые доводятся до сведения педагогов на педагогических советах, методических советах. Выполнение рекомендаций ставится на контроль заместителя директора МБУ ДО «ЦВР» Сабировой А.Р. .

Проведение семинаров

Согласно Годовому плану МБУ ДО «ЦВР» в феврале 2023 года был организован и проведен семинар для педагогов дополнительного образования, работающих по проекту «Школьный театр» по теме «Пути реализации проекта «Школьный театр»». В теоретической части семинара было заслушано выступление методиста Тухфатуллиной С.М. по теме «Особенности реализации проекта «Школьный театр»» и выступление заместителя директора Сабировой А. Р. на тему «Современные формы организации работы с обучающимися в дополнительном образовании». Затем, по случаю празднования

Международного дня родных языков, состоялся просмотр театрализованного представления татарского драматурга-классика Г. Камала «Беренче театр», в постановке объединения «Алтынай» МБУ ДО «ЦВР», под руководством Ахтямовой А.С., В практической части семинара за Круглым столом анализировали и оценили постановку представления: декорацию, музыкальное оформление, роли, игры актеров; обсуждали проблемы и пути их решения.

«Движение первых»

В июне 2023 года в Актинском районе Республики Татарстан было сформировано Местное отделение «Движения Первых». Наши обучающиеся приняли участие в республиканских сменах «Первые новаторы», «Время Первых. Команда Медиа», приняли активное участие в Региональных форумах «Форум Первых. Лаборатория творчества», «Форум Первых. Команда профессионалов», «БИЛЯР. ФОРУМ. ПЕРВЫЕ». В «Центре внешкольной работы» в сентябре месяце было открыто «Первичное отделение». Инициатором стала Детская Медиастудия. Обучающиеся ЦВР вместе со своими наставниками принимали активное участие в мероприятиях по плану Регионального отделения.

Участие в организации и проведении традиционных мероприятий, сотрудничество с другими ведомствами.

МБУ ДО «ЦВР» является организатором массовых мероприятий районного уровня и в рамках учреждения. Ежегодно педагоги активно включаются в районную акцию «Милосердие-Шәфкатьлелек». Традиционно коллектив МБУ ДО «ЦВР» стал организатором районной новогодней елки для активистов района. Педагоги учреждения принимали активное участие в организации и проведении красочного новогоднего представления. Каждый год коллектив в сотрудничестве с методистами РОО принимает участие в организации и проведении яркого, запоминающегося мероприятия, посвященного ко дню защиты детей.

Аттестация педагогических кадров

В 2022-2023 учебном году согласно графику прохождения аттестации 1 педагог прошёл аттестацию «на соответствие занимаемой должности». Педагог ДО Гафиятуллин З.Г. работает в МБУ ДО «ЦВР» с сентября 2020 года. В 2022-2023 учебном году вел объединение «Волейбол». Педагог зарекомендовал себя творчески работающим педагогом, способным заинтересовать обучающихся. Деятельность объединения была отмечена грамотами. Гафиятуллин З.Г. - победитель муниципального этапа Республиканского конкурса профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям - 2021». Аттестационная комиссия МБУ ДО «ЦВР» подтвердила соответствие занимаемой должности педагога.

В 2022-2023 учебном году педагоги Василова Э.С. и Сунгатуллин Р.Р. подали заявки на прохождение аттестации на I квалификационную категорию. В течение аттестационного периода педагоги показали открытые занятия, подготовили мастер-классы, прошли тестовые вопросы. Решением республиканской аттестационной комиссии им присвоена I квалификационная категория.

Курсовая подготовка кадров

Курсовая подготовка педагогов ведется согласно графику прохождения курсов. В 2022-2023 учебном году 5 педагогов дополнительного образования прошли курсы повышения квалификации. Педагог дополнительного образования Сунгатуллин Р.Р. прошёл курсы при Приволжском межрегиональном центре повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования института психологии и образования Казанского (Приволжского) Федерального Университета по дополнительной профессиональной программе «Гражданско-патриотическое воспитание: особенности и реализация в системе дополнительного образования (в том числе 16 часов по особенностям организации работы с детьми с ОВЗ) с 21 ноября 2022 года по 02 декабря 2022 года (в объёме 72 часа). Педагог дополнительного образования Сибгатуллина Э.Р. прошла курсы при ГБУ ДО «Республиканский центр внешкольной работы» по дополнительной профессиональной программе «Организатор проектной работы в образовании (в т.ч. 16 учебных часов по вопросам обучения детей с ОВЗ)» с 13 марта 2023 года по 24 марта 2023 года (в объёме 72 часа). Педагог дополнительного образования

Садриева Р.Р. прошла курсы при ГБУ ДО «Республиканский центр внешкольной работы» по дополнительной профессиональной программе «Организатор проектной работы в образовании (в т.ч. 16 учебных часов по вопросам обучения детей с ОВЗ)» с 13 марта 2023 года по 24 марта 2023 года (в объеме 72 часа). Методист социально-гуманитарной направленности МБУ ДО «ЦВР» Бурангулова А.Р. прошла курсы при ГАОУ дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Республики Татарстан» по дополнительной профессиональной программе «Функциональная грамотность обучающихся как планируемый результат образования: содержание и методика формирования (из них 16 часов по вопросам обучения детей с ОВЗ, в том числе с РАС)» с 07 апреля 2023 года по 20 апреля 2023 года (в объеме 72 часа). Педагог дополнительного образования Василова Э.С. прошла курсы при ГАОУ дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Республики Татарстан» по дополнительной профессиональной программе «Тьюторское сопровождение детей с ОВЗ в образовательной организации» с 13 апреля 2023 года по 28 апреля 2023 года (в объеме 72 часа).

Освещение работы МБУ ДО «ЦВР» в социальных сетях

Сайт – это визитная карточка для создания и поддержки имиджа учреждения. Сайт МБУ ДО «ЦВР» был создан в 2014 году. В систематическом режиме работы сайт действует с ноября 2019 года. Сайт представляет собой важнейший инструмент поддержки тесной связи учреждения с МКУ «Отдел образования» Актинского районного исполнительного комитета РТ, с образовательными учреждениями района, со штатными педагогами и педагогами – совместителями, тем самым обеспечивает коллективу вхождение в единое информационное пространство. Ответственной за контроль и обновление сайта назначена заместитель директора Сабинова Айсылу Ринатовна. Она регулярно размещает на страницах сайта свежую информацию о работе Центра и объединений. Информационно-методические материалы, нормативные документы вовремя размещаются в нужных разделах для свободного доступа к просмотру. Но, к сожалению, не в полном объеме ресурс сайта используется в работе с родителями и обучающимися. В новом учебном году необходимо найти доступные формы доведения должной информации до воспитанников и их родителей.

Итоги промежуточной аттестации и аттестации по завершению освоения ДООП

Вопрос промежуточной аттестации и аттестации по завершению освоения ДООП обучающихся детских объединений и о переводе обучающихся на следующий учебный год по итогам мониторинга усвоения обучающимися содержания образовательных программ держится в поле зрения руководства учреждения. Учебный план на 2022 – 2023 учебный год в основном выполнен, общеобразовательные общеразвивающие программы дополнительного образования детьми пройдены, подтверждающими результатами являются участия воспитанников в различных выставках и конкурсах и мониторинг оценки уровня знаний обучающихся.

На основании промежуточной аттестации и аттестации по завершению освоения ДООП был сделан вывод, что обучающиеся в должном объеме усвоили материалы образовательных программ, умеют применять полученные навыки на практике. Решением педсовета, обучающиеся 1-2 года обучения были переведены на новый учебный год. Обучающиеся, усвоившие программный материал 3 года обучения, были отчислены в связи с успешным завершением курса. Вопрос перевода обучающихся на следующий год обучения был вынесен решением педсовета положительно, голосование прошло списочным составом.

В новом учебном году методистам необходимо уделить должное внимание диагностике и мониторингу образовательного процесса.

Администрация МБУ ДО «ЦВР» провела анализ результативности объединений на протяжении учебного года. Показателями результативности работы объединений являются участие педагогов и обучающихся в различных конкурсах и соревнованиях.

По материалам анализа деятельности МБУ ДО «ЦВР» выполнения Учебного и Годового плана на 2022 -2023 учебный год можно сделать вывод, что План работы за учебный год в основном выполнен. Педагогический Коллектив старался максимально

использовать все имеющиеся возможности для профессионального роста и творческого развития педагогов и детей, сплочения коллектива, поддержки новых идей и начинаний. В течение учебного года совершенствовалось методическое обеспечение образовательного процесса (разработка и реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, успешная аттестация педагогов). Педагогами использовались и внедрялись в образовательный процесс современные методики и формы работы. Увеличилось число обучающихся, с желанием участвующих в мероприятиях МБУ ДО «ЦВР», в различных конкурсах и соревнованиях. Показателями результативности педагогов и обучающихся объединений технической направленности «Лабиринт», «Studio Focus», «Авиамоделирование»; объединений художественной направленности «Мастерская поделок», «Секреты вязания», «Лоскутные фантазии» служат дипломы и грамоты различных уровней. Обобщение передового опыта педагогов МБУ ДО «ЦВР» является ярким показателем их как всесторонне развитых работников и показателем умений в ведении образовательного процесса.

1. «Хочу поделиться опытом» - мастер-класс для руководителей объединений, работающих по проекту «Школьный театр» (ПДО, руководитель объединения «Экият иле» Салахутдинов Р.Р.)
2. Выступление на Круглом столе в «ЦВР» Авиастроительного района г. Казани на тему «Профориентация в дополнительном образовании» (ПДО, руководитель объединения «Лоскутные фантазии» Садриева Р.Р.)
3. Выступление на Круглом столе в «ЦВР» Авиастроительного района г. Казани на тему «Школьный театр-один из форм профориентации» (старший методист Тухфатуллина С.М.)
4. Выступление в педагогическом чтении школы №78 г. Казани на тему: «Инновационные технологии в объединении «Лоскутные фантазии»» (ПДО, руководитель объединения «Лоскутные фантазии» Садриева Р.Р.)
5. Мастер-класс для ЗДВР школ Атнинского муниципального района на тему: «Применение национальных узоров в изготовлении татарского головного убора» (ПДО, руководитель объединения «Лоскутные фантазии» Садриева Р.Р.)
6. Проведение районного мероприятия для обучающихся и методистов районного Дома культуры на тему: «Семейные ценности», посвященного к Году национальных культур и традиций. (ПДО, руководитель объединения «Лоскутные фантазии» Садриева Р.Р.)
7. Участие в организации и проведении Всероссийского конкурса юных фотолюбителей «Юность России» (ПДО, руководители Медиастудии Байрамова Э.Р., Бурангулова А.Р.)
8. Участие в организации и проведении республиканского этапа Всероссийского конкурса юных кинематографистов «Десятая муза» памяти Сергея Васильевича Чернышёва (ПДО, руководители Медиастудии Байрамова Э.Р., Бурангулова А.Р.).

В целях активизации к театральной деятельности талантливых детей и подростков, обучающихся в театральных объединениях, работающих по проекту «Школьный театр», проводился районный фестиваль-конкурс детского театрального искусства «Театр яктылыкка, нурга илтэ». Оценивались работы объединений в 3 номинациях:

1. «Подвиги юных героев Великой Победы»;
2. «Творчество юных драматургов»;
3. Свой выбор.

День творческого отчета Центра стал традиционным и важным мероприятием. Ежегодно проводится с большой подготовкой и приглашаются гости. Цель этого мероприятия: провести итог учебно-воспитательной работы за учебный год, отметить лучшие объединения, руководителей и воспитанников, наметить цели на перспективу.

Ежегодно продумывались различные формы проведения мероприятия. В 2022-2023 учебном году открытие Дня творческого отчета начался показом выставки творческих работ воспитанников. Выставка была подготовлена объединениями художественной и технической направленностей. Во второй части отчетного мероприятия выступила

директор МБУ ДО «ЦВР» С.З.Гиниятова. Выступление сопровождалось презентацией, где четко, в форме диаграмм были продемонстрированы основные показатели работы. Были отмечены положительные стороны образовательно - воспитательного процесса. Во время выступления для гостей творческого отчета были предоставлены концертные номера обучающихся объединений «Весёлый английский», «Планета английского языка» и театрализованные представления объединений, работающих по проекту «Школьный театр». Необходимо отметить творческий подход педагогов и большой объем проделанной ими работы. В конце творческого отчета слово взял начальник МКУ «Отдел образования» Р.Р.Фатыхов. Он подчеркнул важность дополнительного образования в повышении творческих способностей подрастающего поколения и пожелал успехов в дальнейшей творческой работе Центра. Награждались грамотами и дипломами педагоги дополнительного образования и объединения – призёры, участвовавшие в фестивально-конкурсе «Театр яктылыкка, нурга илтэ».

Обобщая выше изложенное, можно сказать, что организация деятельности по выполнению плана работ, слаженная организация учебно-воспитательного процесса способствовали достижению намеченных задач и создали необходимые условия для стабильного функционирования учреждения. За прошлый учебный год не зафиксировано нарушений Устава МБУ ДО «ЦВР», не было случаев травматизма среди обучающихся.

Наряду с положительными результатами работы учреждения имеются и недостатки, которые необходимо учитывать и принять меры по их ликвидации в ходе организации учебно-воспитательного процесса в новом учебном году, а именно:

- не в полном объеме использовалась возможность заседаний методического совета МБУ ДО «ЦВР» и методических объединений по направленностям в плане проведения семинарских занятий, практикумов, мастер-классов по направленностям;
- не уделялось должное внимание педагогами мониторингу знаний, умений и навыков по основным критериям Показателей успешности освоения дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ

Из года в год одним из острых нерешенных вопросов остается укрепление материально-технической базы учреждения и технического оснащения образовательного процесса; к сожалению, в МБУ ДО «ЦВР» нет ни одного отдельного кабинета, оборудованного проектором и экраном, что затрудняет использование педагогами в образовательном процессе современные методы и приемы ИКТ на занятиях: демонстрацию видеоматериалов и презентаций;

- велась недостаточная работа по обобщению и распространению передового опыта через выступления педагогов на заседаниях Педагогических советов и методических советов МБУ ДО «ЦВР», через публикации на страницах периодической печати;

- не уделялось должное внимание внедрению в образовательный процесс проектно-исследовательских технологий;

- отмечалась несвоевременность выполнения педагогами требований администрации по подготовке и сдаче требуемой информации, документации, подготовки конкурсных материалов;

- наблюдалась текучесть детей в некоторых объединениях на конец учебного года, что неотлагательно требует продолжить работу по сохранности контингента обучающихся.

- не в полном объеме ресурс сайта учреждения использовался в работе с родителями и обучающимися. В новом учебном году необходимо найти доступные формы доведения должной информации до обучающихся и их родителей;

- педагоги дополнительного образования не заинтересованы регулярно отражать свои результаты, деятельность объединений на страницах сайта. Данный вопрос необходимо поставить на контроль методистов по направленностям.

Общие выводы, цели и задачи
МБУ ДО «ЦВР» на 2022-2023 учебный год

Выводы:

1. Деятельность учреждения организована в соответствии с целями и задачами, поставленными перед педагогическим коллективом.
2. В МБУ ДО «ЦВР» продолжается работа по совершенствованию учебно-воспитательного процесса, системы управления, сохранению кадрового состава и контингента обучающихся.
3. Наблюдается положительная тенденция роста уровня достижений обучающихся МБУ ДО «ЦВР».

Цели и задачи на 2023-2024 учебный год

Цель: С целью реализации государственной политики в области воспитания детей повышение качества дополнительного образования детей, совершенствование содержания его организационных форм, методов и технологий в учебно-воспитательном процессе и оказание педагогической поддержки обучающихся в их социальном самоопределении и практической подготовки к жизни.

Задачи:

- В новом учебном году продолжить работу над методической темой: «Использование современных образовательных и цифровых технологий в формировании компетенций обучающихся»;
- способствовать удовлетворению потребностей детей в получении дополнительного образования, в реализации их творческого потенциала с учетом индивидуального развития, потребностей и интересов;
- считать первоочередной задачей учебно-воспитательного процесса сохранение и укрепление здоровья обучающихся, неукоснительное выполнение правил техники безопасности педагогами и детьми;
- продолжать работу по созданию условий для совершенствования содержания, форм, методов и технологий учебно-воспитательного процесса МБУ ДО «ЦВР», выявлению, изучению и распространению наиболее ценного опыта педагогической и инновационной деятельности педагогов ДО;
- способствовать повышению уровня профессиональной компетентности педагогов дополнительного образования через курсовую подготовку, участие в семинарах, через самообразование;
- методистам по направленностям и педагогам дополнительного образования рекомендовать довести до родителей информацию о возможностях Навигатора дополнительного образования;
- с целью улучшения материального состояния МБУ ДО «ЦВР» и укрепления материально-технической базы детских объединений участвовать в различных грантовых конкурсах, проектах, программах, изыскивать возможности привлечения спонсоров;
- продолжить работу по сохранности контингента обучающихся в объединениях, а именно обеспечение сохранности групп 2, 3 года обучения;
- продолжить систематическую работу педагогов ДО по самообразованию, по совершенствованию педагогического мастерства, отражению своих достижений на сайте МБУ ДО «ЦВР»;
- стимулировать каждого педагога использовать возможность средств массовой информации в освещении своей деятельности на страницах республиканских и районной газет;
- мотивировать педагогов к разработке и внедрению экспериментальных, авторских программ и их регистрации;
- продолжить работу по регулярному отражению информационного материала и деятельности учреждения, его объединений, достижений обучающихся и педагогов на сайте МБУ ДО «ЦВР»;

- развивать и совершенствовать систему воспитательной работы с обучающимися в МБУ ДО «ЦВР», продолжить работу по дальнейшему развитию и совершенствованию работы по воспитанию здорового образа жизни, негативного отношения к вредным и пагубным для здоровья привычкам;
- усилить воспитательную работу в объединениях, акцентируя внимание на организацию массовых мероприятий и содержательного досуга в МБУ ДО «ЦВР»;
- с целью отслеживания результативности освоения программ обязать педагогов продолжить регулярный мониторинг освоения ЗУН в течение учебного года по основным критериям Показателей успешности освоения дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ;
- методистам уделить должное внимание диагностике и мониторингу образовательного процесса;
- улучшить исполнительскую дисциплину в подготовке и своевременном предоставлении педагогами требуемой документации, информации, конкурсных материалов;
- с целью обмена опытом привлекать педагогов, проходящих аттестацию к организации тематических семинаров-презентаций и мастер-классов,
- вести целенаправленную работу по привлечению в работу объединений детей «группы риска» и детей из социально-неблагополучных семей;
- взять за основу привлечения обучающихся в объединения налаживание тесного контакта через совершенствование форм работы с родителями;
- ввести в практику выступления педагогов по обмену опытом на заседаниях педагогического и методического совета МБУ ДО «ЦВР», на заседаниях методических советов, проведение семинарских занятий, практикумов, мастер-классов по направленностям;
- дать возможность использовать педагогам ДО сайт учреждения для регулярного отражения своих результатов, деятельности объединений. Обязать методистов по направленностям организацию контроля за его выполнением.

**План организационно-методической работы
МБУ ДО «ЦВР»
на 2023- 2024 учебный год**

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1.	Комплектование учебных групп на начало учебного года, сбор заявлений от родителей о приёме в объединения, оформление медицинских справок о допуске к занятиям	сентябрь	зам. директора, ПДО
2.	Организация и проведение «Дня открытых дверей» МБУ ДО «ЦВР» с привлечением родителей	сентябрь	администрация, ПДО
3.	Организация работы в системе Навигатора дополнительного образования детей	сентябрь	администрация, ПДО
4.	Внесение списков и данных обучающихся в Электронную базу МБУ ДО «ЦВР»	сентябрь	зам. директора, ПДО
5.	Проведение инструктажа по технике безопасности на рабочем месте для сотрудников учреждения	сентябрь	директор
6.	Проведение инструктажей по технике безопасности для обучающихся	сентябрь, по мере необходимости	ПДО
7.	Работа по благоустройству и оформлению кабинетов	сентябрь	ПДО
8.	Обновление стендов по ТБ и информационно-иллюстративных материалов	сентябрь	ПДО
9.	Работа по систематическому пополнению портфолио педагогами ДО	в течение года	ПДО
10.	Организация и проведение занятий с работниками МБУ ДО «ЦВР» по ГО и ЧС, противопожарной безопасности	сентябрь, январь	администрация
11.	Создание условий для организации образовательного процесса согласно требованиям СанПиН	в течение года	администрация
12.	Обеспечение педагогов ДО журналами бумажного варианта. Контроль за своевременном заполнением бумажных и электронных журналов.	сентябрь, в течение года	администрация
13.	Обеспечение педагогов ДО необходимыми канцтоварами и материалами для организации учебного процесса	в течение года	директор
14.	Организация работы МО по направленностям	в течение года	старший методист, методисты
15.	Утверждение графика отпусков сотрудников на 2024 год	декабрь	директор
16.	Участие в проведении районных организационно-массовых и физкультурно-спортивных мероприятий	Согласно положениям	коллектив Центра
17.	Участие педагогов и обучающихся в фестивалях, конкурсах, выставках, акциях, проектах, соревнованиях различного уровня	в течение года	коллектив Центра
18.	Организация целенаправленной работы по подготовке победителей и призеров соревнований.	в течение года	коллектив Центра
19.	Оснащение кабинетов и учебно-воспитательного процесса МБУ ДО «ЦВР» необходимым оборудованием и техническими средствами	в течение года	директор
20.	Организация взаимовыгодного сотрудничества с различными ведомственными организациями района	в течение года	коллектив Центра

**План учебно – методической работы
МБУ ДО «ЦВР»
на 2023-2024 учебный год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные
1.	Составление и утверждение планов МБУ ДО «ЦВР»: Учебного плана, Годового плана работы на учебный год	август, сентябрь	администрация
2.	Организация сотрудничества с классными руководителями по вопросам комплектования групп	сентябрь	ПДО
3.	Подготовка и проведение семинаров, мастер - классов для педагогов ДО	по плану	администрация
4.	Проведение консультаций по вопросам разработки и планирования ДООП, форм диагностирования выполнения программ, форм организации мониторинга, методики организации занятий с учетом современных требований: -для молодых специалистов, - по мере обращения	1 полугодие	старший методист, методисты
5.	Оформление педагогами дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ; внесение корректировок и поправок в пояснительную часть и календарно-тематические планы. Защита ДООП педагогами, утверждение ДООП на заседании педсовета	август	администрация, старший методист
6.	Разработка Единого расписания занятий на 2022-2023 учебный год, утверждение.	сентябрь	заместитель директора
7.	Проведение заседаний методического совета ЦВР и методических советов объединений по направлениям согласно плану методистов	по плану	старший методист, методисты
8.	Работа по внедрению элементов современных инновационных технологий обучения в образовательно-воспитательный процесс учреждения	в течение учебного года	старший методист, методисты, ПДО
9.	Оказание методической помощи педагогам ДО в подготовке открытых занятий, воспитательных мероприятий	по плану	методисты
10.	Разработка и утверждение Положений районных и внутриучрежденческих конкурсов	сентябрь, октябрь	МКУ «Отдел образования», МБУ ДО «ЦВР»
11.	Подготовка и проведение открытых занятий (мероприятий) педагогов ДО, их совместный анализ	по плану МО	методисты, ПДО
12.	Оказание консультационной, методической помощи педагогическим работникам в подготовке документации для аттестации	по плану аттестации	старший методист
13.	Оказание консультационной, методической помощи педагогам ДО и обучающимся в подготовке к различным конкурсам	по плану мероприятий ЦВР	заместитель директора, старший методист

14.	Подготовка материалов для участия во Всероссийском конкурсе «Сердце отдаю детям» муниципальный этап- республиканский-(заочный) республиканский-(очный)	январь, февраль, март апрель	заместитель директора, старший методист
15.	Организация работы по использованию педагогами ДО презентаций, видеороликов в учебно–воспитательном процессе	в течение года	ПДО
16.	Оснащение кабинетов необходимым оборудованием и техническими средствами	в течение года	директор
17.	Пополнение информационного банка учебно-методической литературы по дополнительному образованию детей	в течение учебного года	директор, старший методист
18.	Составление отчетов МБУ ДО «ЦВР» в МО и Н РТ	сентябрь, декабрь	директор.
19.	Обобщение опыта работы педагогов через методические публикации, на круглых столах. Размещение методических материалов на сайте МБУ ДО «ЦВР»	в течение учебного года	администрация, старший методист
20.	Проведение Недели профессионального мастерства: -«Я хочу делиться опытом»- практикум для педагогов художественной направленности, работающих по проекту «Школьный театр»; -Открытые занятия, мастер-классы, анализ	ноябрь – декабрь, в течение года	администрация, старший методист

**План работы по аттестации педагогических кадров
МБУ ДО «ЦВР»
на 2023-2024 учебный год**

№	Мероприятия	Сроки	Ответственный
1.	Избрание на заседании педагогического Совета нового состава Аттестационной комиссии МБУ ДО «ЦВР»	август	старший методист
2.	Изучение нормативных документов по аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений. Своевременное информирование ПДО об изменениях в процедуру аттестации.	сентябрь	старший методист
3.	Издание приказа о новом составе Аттестационной комиссии МБУ ДО «ЦВР».	сентябрь	директор
4.	Оформление списка педагогов ДО, аттестующихся впервые на Соответствие занимаемой должности	август, сентябрь	старший методист
5.	Подготовка стендовой информации об изменениях в формах и процедуре аттестации.	сентябрь	старший методист
6.	Ознакомление педагогов ДО с графиком прохождения аттестации педагогов дополнительного образования до 2025 года	сентябрь	старший методист
7.	Посещение занятий аттестуемых педагогов и их анализ. Ознакомление с документацией, методической папкой, с электронными и бумажными журналами аттестующихся.	в период аттестации	заместитель директора, старший методист
8.	Проведение анализа результатов работы аттестуемого педагога в соответствии с характеристиками профессиональной деятельности. Собеседование.	в период аттестации	заместитель директора, старший методист
9.	Мониторинг результативности образовательной деятельности педагога за аттестационный период. Изучение мнений обучающихся и их родителей.	в период аттестации	заместитель директора, старший методист
10.	Подготовка документов в Аттестационную комиссию МБУ ДО «ЦВР», в районную аттестационную комиссию.	в период аттестации	старший методист ПДО
11.	Проведение заседания Аттестационной комиссии МБУ ДО «ЦВР».	в период аттестации	аттестационная комиссия МБУ ДО «ЦВР»
12.	Подведение итогов аттестации 2023-2024 учебного года. Выступление с сообщением на методическом совете.	май	старший методист
13.	Приём заявлений от аттестуемых педагогов дополнительного образования на 2024-2025 учебный год.	1, 2 полугодие учебного года	администрация

**План организации работы по повышению уровня
профессиональной компетенции педагогических работников
в МБУ ДО «ЦВР»
на 2023-2024 учебный год**

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1.	Обновление графика прохождения курсов, повышения квалификации на новый учебный год	август	старший методист
2.	Своевременная подача электронных заявок	в течение года	заместитель директора
3.	Посещение курсов повышения квалификации педагогами дополнительного образования согласно утвержденному графику	по графику	ПДО
4.	Организация работы по аттестации педагогических кадров. Подготовка портфолио аттестующихся педагогов	в течение года	старший методист, ПДО
5.	Организация работы с педагогами ДО: -оформление планов работы педагогов ДО на межаттестационный период; -работа над индивидуальной методической темой	в течение года	старший методист, ПДО
6.	Организация, проведение тематических педагогических советов, методических советов по трансляции передового опыта и его обобщению	По плану ПС и МС	администрация
7.	Организация и проведение семинаров, мастер-классов, открытых практических занятий по востребованным педагогами ДО темам	в течение года	администрация, ПДО
8.	Организация индивидуальных консультаций для педагогов ДО по вопросам реализации образовательных проектов	в течение года	старший методист, методисты
9.	Организация семинаров по теме: -Требования к разработке и оформлению ДООП -Использование современных образовательных и цифровых технологий	сентябрь, февраль	старший методист, методисты
10.	Организация методической помощи в методических объединениях по направленностям: -с педагогами, проходящими аттестацию -с молодыми педагогами	в течение года	методисты
11.	Проведение открытых занятий, мастер-классов, открытых мероприятий в методических объединениях по направленностям.	в течение года	методисты
12.	Организация педагогами МБУ ДО «ЦВР» взаимопосещений занятий и мероприятий коллег	в течение года	методисты, педагоги
13.	Участие в муниципальных, республиканских и всероссийских конкурсах, соревнованиях, фестивалях, проектах, акциях	согласно положениям	заместитель директора, старший методист, ПДО
14.	Работа с молодыми специалистами - ознакомление с нормативными документами по организации образовательного процесса, индивидуальные консультации	в течение года	заместитель директора, старший методист
15.	Организация круглых столов: -по обмену опытом; (-встречи с психологом, встречи с интересными людьми)	по плану МС	старший методист, методисты

**План работы по обеспечению безопасности
в МБУ ДО «ЦВР»
на 2023-2024 учебный год**

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1.	Проведение инструктажа по технике безопасности на рабочем месте, по охране жизни и здоровья сотрудников	сентябрь	директор
2.	Проведение инструктажа по технике безопасности в рабочих кабинетах, по охране жизни и здоровья детей: -вводный инструктаж - текущие инструктажи по мере необходимости	сентябрь, в течение года	ПДО
3.	Ознакомление с планом уполномоченного по охране труда	сентябрь	председатель профкома
4.	Организация и проведение занятий с работниками МБУ ДО «ЦВР» по ГО и ЧС, противопожарной безопасности	в 1 полугодие	администрация
5.	Участие в республиканских акциях, мероприятиях, месячниках, посвященных обеспечению безопасности детей и сотрудников МБУ ДО «ЦВР»	в течение года	коллектив МБУ ДО «ЦВР»
6.	Организация и проведение занятий с обучающимися МБУ ДО «ЦВР» по ГО и ЧС, противопожарной безопасности	во 2ом полугодии	администрация
7.	Регулярное обновление уголка «Охрана труда»	в течение года	администрация
8.	Проведение собрания трудового коллектива «Выполнение требований по охране труда – гарантия безопасности каждого»	декабрь	администрация, методисты, ПДО
9.	Проведение тренировочных занятий с детьми по эвакуации при возникновении пожаров, чрезвычайных ситуаций в здании	1 раз в полугодие	ПДО
10.	Организация профилактического мероприятия для обучающихся: -просмотр видеоматериала «Я ответственен за свою безопасность!» («Что такое культура безопасности») -викторина «Кто лучше знает Правила техники безопасности на занятиях?»	1 полугодие 2 полугодие	методисты, ПДО
11.	Проведение инструктажа для сотрудников и педагогов по противодействию терроризму	1 раз в полугодие	администрация
12.	Оформление и обновление информационных стендов по правилам техники безопасности в учебных кабинетах	сентябрь, в течение года	администрация, ПДО
13.	Проведение профилактических бесед с обучающимися по теме: «Как вести себя по дороге в школу и домой?», «Безопасность на льду и на воде»	в начале и конце учебного года	ПДО
14.	Проведение муниципального этапа республиканского конкурса «Будь бдительным на льду»	октябрь-ноябрь 2023 года	администрация
15.	Контроль за проведением инструктажей по ТБ педагогами на занятиях	в течение года	методисты
16.	Подведение итогов по выполнению плана на заседании педсовета	май	администрация

**План мероприятий антикоррупционной направленности
в МБУ ДО «ЦВР»
на 2023-2024 учебный год**

№	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные
1.	Разработка и утверждение плана работы по противодействию коррупции в учреждении	август 2023 года	администрация
2.	Создание рабочей группы по реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в сфере деятельности учреждения.	август 2023 года	администрация
3.	Провести всероссийское учение во исполнение поручения Министра просвещения Российской Федерации С.С. Кравцова от 03.07.2023г. № СК-458/14-дсп	29 августа 2023 года	Члены рабочей группы
4.	Назначение приказом МБУ ДО «ЦВР» ответственного лица за реализацию Плана	сентябрь 2023 года	директор
5.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	сентябрь - октябрь 2023 года	члены рабочей группы
6.	Размещение на сайте МБУ ДО «ЦВР»: -Устава с целью ознакомления родителей с информацией о бесплатном образовании; -адреса и телефоны органов, куда должны обращаться граждане в случае проявления коррупционных действий: фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции	сентябрь 2023 года	заместитель директора
7.	Просмотр презентации для педагогов дополнительного образования о поведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность.	ноябрь 2023 года	члены рабочей группы
8.	Организация выступления работников правоохранительных органов перед педагогами по вопросам пресечения коррупционных правонарушений	1 полугодие-ноябрь 2 полугодие-март	администрация
9.	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности МБУ ДО «ЦВР»	в случае выявления	директор
10.	Осуществление учета муниципального имущества, его эффективного использования	в течение года	администрация
11.	Участие в конкурсе рисунков, посвященном Международному дню борьбы с коррупцией	9 декабря 2023 года	старший методист
12.	Отчет руководителя рабочей группы на заседании педагогического совета по итогам реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в сфере деятельности МБУ ДО «ЦВР»	май 2023 года	администрация, старший методист

**Тематика заседаний Педагогического совета
МБУ ДО «ЦВР»
на 2023-2024 учебный год**

№	Дата	Тема заседания	Ответственный
1	август	Цели, задачи, основные направления деятельности МБУ ДО «ЦВР» на 2023 – 2024 учебный год: -утверждение Учебного плана; -утверждение Годового учебно-воспитательного плана; -утверждение дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ педагогов.	директор
2	декабрь	1. Формирование у обучающихся особых поведенческих мотивов, связанных с предотвращением угроз для их жизни и здоровья. 2. «Использование на занятиях цифровых технологий». Выступление педагога дополнительного образования социально-гуманитарной направленности.	директор. Шарафиева Л.А.
3	февраль	1. Контроль за выполнением программного материала, ведением электронных и бумажных журналов педагогами дополнительного образования. 2. Соблюдение педагогами техники безопасности при организации учебно-воспитательного процесса МБУ ДО «ЦВР»	заместитель директора старший методист
4	май	1.Анализ работы за 2023-2024 учебный год, проблемы и перспективы на новый 2024-2025учебный год. Анализ результатов промежуточной аттестации и аттестации по завершению освоения дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ. Вопрос перевода обучающихся 1-2 года обучения и исключения из списочного состава обучающихся 3 года обучения в связи с завершением освоения дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ. 2. Организация летнего отдыха детей	администрация, старший методист

Работа методического совета МБУ ДО «ЦВР» и методических объединений
по направленностям
на 2023-2024 учебный год

№	Тема заседания	Сроки	Ответственный
1	Август - октябрь		
	1. Заседание методического совета №1. 1). Утверждение плана методического совета на 2023-2024 учебный год Аттестация педагогических кадров. Подача заявлений на аттестацию. Подготовка к проведению аттестации педагогических кадров. Изучение деятельности педагога дополнительного образования.	сентябрь	старший методист
	2). Семинарское занятие: «Требования к разработке и оформлению дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ» для руководителей объединений художественной направленности, работающих по проекту «Школьный театр»	сентябрь - ноябрь	члены аттестационной комиссии
	3) Организация и проведение мероприятия «Встреча с ветеранами», посвященного к Году педагога и наставника.	сентябрь	заместитель директора старший методист
	4). Посещение занятий в объединениях 3 г.о., их анализ (по отдельному плану)	октябрь	администрация
2	Ноябрь – декабрь		
	1. Заседание методического совета №2 1) Проведение заседания Аттестационной комиссии.	октябрь	старший методист
	2) «Использование инновационных технологий» выступление - обмен опытом. Выступление ПДО технической направленности.	ноябрь	чл. аттест. комиссии Гущин Е.А., ПДО
	3) Итоги работы объединений за 1 полугодие. Проведение промежуточной аттестации. О задачах и перспективах на 2 полугодие.	декабрь	ПДО, методисты
	2. «Хочу поделиться опытом» - Практикум для руководителей объединений художественной направленности, работающих по проекту «Школьный театр».	ноябрь	Саляхутдинов Р., ПДО (актеры Атинского ГД театра)
3	Январь - март		
	1. Заседание методического совета №3 1) Круглый стол по обмену опытом «Формирование компетенций обучающихся посредством использования современных образовательных и цифровых технологий – пути решения проблем»	январь март	старший методист директор
	2) Организация взаимопосещения педагогами занятий и мероприятий.		методисты, ПДО
	3) Выступления методистов по направленностям		методисты
	4. Посещение занятий в объединениях 3-2 г. о., их анализ (по отдельному плану)	февраль, март	заместитель директора
4	Апрель - май		
	1. Заседание методического совета №4 1) Подготовка и проведение Творческого отчёта	апрель май	старший методист администрация методисты
	2) Проведение промежуточной аттестации и аттестации по завершению освоения программы обучающихся объединений.	май	заместитель директора администрация
	3) Анализ работы за 2022-2023 учебный год, проблемы и перспективы на новый учебный год. Планирование работы методической службы МБУ ДО «ЦВР» на новый учебный год	апрель	заместитель директора
	4. Посещение занятий в объединениях 1 г. о., их анализ (по отдельному плану) 5. О проведении мероприятия, посвященного Международному дню защиты детей	май	администрация, старший методист

Всего пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью

21 (двадцать один) листа (ов).

Директор
МБУ ДО «ЦВР» С.З. Гиниятова

